

Berechnung der %-Sätze für Ferien-/Feiertag- und 13. Monatslohnanteil

	Wo Tage		Anzahl Ferienwochen						
			2	3	4	4.4	5	6	
Zuschlag in Prozenten			%	%	%	%	%		%
Gesamtarbeitstage pro Jahr	52	5	260	260	260	260	260		260
Ferientage			10	15	20	22	25		30
Arbeitstage gem. Vertrag			250	245	240	238	235		230
für Feiertage (<i>gesondert!</i>)		9	3.6%	3.7%	3.7%	3.8%	3.8%	a)	3.9%
für Ferien (<i>gesondert!</i>)			4.00%	6.12%	8.33%	9.24%	10.64%	b)	13.04%
9 Feiertage und Ferien (<i>gesamt!</i>)			7.60%	9.80%	12.03%	13.03%	14.47%		16.96%
für 13. Monatslohn (<i>gesondert!</i>)			8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	8.33%	c)	8.33%

Die %-Sätze für Ferien und Feiertage müssen dann ausbezahlt werden, wenn diese Tage effektiv bezogen werden.

Berechnungshinweise

a) Anzahl Feiertage (9) * 100 / Anzahl Arbeitstage (235)

b) Anzahl Ferienwochen (5) / (Anzahl Gesamtwochen (52) - Anzahl Ferienwochen (5)) * 100

c) 100% / 12 Monate