

## Berechnung der %-Sätze für Ferien-/Feiertag- und 13. Monatslohnanteil

			Anzahl Ferienwochen						
			2	3	4	4.4	5	5.4	6
Zuschlag in Prozenten			%	%	%	%	%	%	%
Gesamtarbeitstage pro Jahr	52	5	260	260	260	260	260	260	260
Ferientage			10	15	20	22	25	27	30
Arbeitstage gem. Vertrag			250	245	240	238	235	233	230
für Feiertage ( <i>gesondert!</i> )		9	3.6%	3.7%	3.7%	3.8% a)	3.8%	3.9%	3.9%
für Ferien ( <i>gesondert!</i> )			4.00%	6.12%	8.33%	9.24% b)	10.64%	11.59%	13.04%
<b>9 Feiertage und Ferien (<i>gesamt!</i>)</b>			<b>7.60%</b>	<b>9.80%</b>	<b>12.03%</b>	<b>13.03%</b>	<b>14.47%</b>	<b>15.45%</b>	<b>16.96%</b>
<b>für 13. Monatslohn (<i>gesondert!</i>)</b>			<b>8.33%</b>	<b>8.33%</b>	<b>8.33%</b>	<b>8.33% c)</b>	<b>8.33%</b>	<b>8.33%</b>	<b>8.33%</b>

**Die %-Sätze für Ferien und Feiertage müssen dann ausbezahlt werden, wenn diese Tage effektiv bezogen werden.**

### Berechnungshinweise

a) Anzahl Feiertage (9) \* 100 / Anzahl Arbeitstage (238)

b) Anzahl Ferienwochen (4.4) / (Anzahl Gesamtwochen (52) - Anzahl Ferienwochen (4.4)) \* 100

c) 100% / 12 Monate