

Beiträge und Leistungen 2023 für die Sozialversicherungen

Diese Aufstellung gibt einen Überblick über die wichtigsten Beitragssätze, die Leistungen und Grenzwerte bei den Sozialversicherungen für das Jahr 2023. Text: Kurt Bucher

	Beitragssatz/Prämie	Grenzbeträge/Bemerkungen	
AHV	8,7% (Arbeitgeber/Arbeitnehmende paritätisch je 4,35%), Selbstständigerwerbende 10,00% (mit sinkender Skala, untere Grenze CHF 9800.-, obere Grenze CHF 58800.-) Minimalbeitrag AHV/IV/EO CHF 514.-	Minimale einfache Rente: monatlich CHF 1225.- jährlich CHF 14 700.- Maximale einfache Rente: monatlich CHF 2450.- jährlich CHF 29400.- Höchstbetrag der beiden Renten eines Ehepaares: monatlich CHF 3675.- jährlich CHF 44100.- Rentenbildendes Maximum: CHF 88200.-	
IV	1,4% (Arbeitgeber/Arbeitnehmende paritätisch je 0,7%)	Renten wie AHV	
EO	0,50% (Arbeitgeber/Arbeitnehmende paritätisch je 0,25%)	14 Wochen Mutterschaftsentschädigung; maximal 80% des Lohnes während 98 Tagen (maximal CHF 220.- pro Tag). 2 Wochen Vaterschaftsurlaub flexibel in den 6 Monaten nach der Geburt; 80% des Lohnes während 14 Tagen (maximal 220.- pro Tag). Betreuungsentschädigung 80% des Erwerbseinkommens, maximal 98 Taggelder. Grundentschädigung EO 80% des Lohnes, Tagesentschädigung für Rekruten ohne Kinder CHF 69.-	
Gesamt AHV/IV/EO 10,60% (paritätisch je 5,30%)			
ALV	2,2% für Einkommen bis Jahreslohn CHF 148 200.- Solidaritätsbeitrag fällt ab 1.1.2023 weg, neu je 0.00%, bisher je 0.5%	Maximal versicherter Jahreslohn: CHF 148 200.- Maximal versicherter Monatslohn: CHF 12 350.-	
Gesamt ALV 2,2% (paritätisch je 1,1%)			
UVG	Prämien der Berufsunfallversicherung (BUV) und Nichtberufsunfallversicherung (NBUV). Betriebsbezogene Prämiensätze in Lohnprozentanteilen. Beitragspflicht: alle Arbeitnehmer	Der Arbeitgeber schuldet dem Versicherer die BUV- und NBUV-Prämien. Er kann den Anteil der NBUV-Prämien dem Arbeitnehmenden vom Lohn abziehen. Die NBUV ist wirksam, wenn die Wochenarbeitszeit bei einem Arbeitgeber mindestens 8 Stunden beträgt. Maximal versicherter Jahreslohn: CHF 148 200.- Maximal versicherter Monatslohn: CHF 12 350.-	
BVG	Grenzbeträge gemäss Art. 7 Abs. 1, Art. 8 Abs. 1 und 2. Altersgutschriften nach Reglement der Vorsorgeeinrichtung Gesetzlicher Mindestzinssatz: 1% Rentenumwandlungssatz PK Gärtner und Floristen: 6,8% bis 500 000.- / 5,2% über 500 000.-	Mindestjahreslohn/Eintrittsschwelle: CHF 22050.- Koordinationsabzug: CHF 25 725.- Obere Limite des Jahreslohnes: CHF 88200.- Maximal koordinierter (versicherter) Lohn: CHF 62475.- Minimal koordinierter (versicherter) Lohn: CHF 3675.-	
FZ	Nur durch Arbeitgeber finanziert (Ausnahme Kanton VS): Je nach Kanton/Familienausgleichskasse verschieden Gebundene Vorsorge – Säule 3a (freiwillig) Erwerbstätige mit 2. Säule maximal CHF 7056.- Erwerbstätige ohne 2. Säule (max. 20% vom Erwerbseinkommen) maximal CHF 35280.-	Kinderzulagen von mindestens CHF 200.- und Ausbildungszulagen für Kinder zwischen 15- und 25-jährig von mindestens CHF 250.- pro Kind und Monat; in etlichen Kantonen sind höhere Ansätze vorgeschrieben.	
Diverses	<ul style="list-style-type: none"> - Geringfügige Einkommen aus einer Nebenerwerbstätigkeit bis CHF 2300.- pro Jahr unterliegen (mit Ausnahmen) nur auf Verlangen der Versicherten der Beitragspflicht. - Freibetrag für Erwerbstätige im Rentenalter im Monat CHF 1400.-, im Jahr CHF 16 800.- - Befreiung von der Beitragspflicht bei «Sackgeldjobs» in Privathaushalten. Junge Leute bis Ende ihres 25. Altersjahres sind von der Beitragspflicht befreit, wenn ihr Einkommen aus einer Tätigkeit in Privathaushalten CHF 750.- pro Jahr nicht übersteigt. Die Jugendlichen können einen Abzug verlangen. 		

Abkürzungen:

AG: Arbeitgeber

AHV: Alters- und Hinterlassenenversicherung

AN: Arbeitnehmer

IV: Invalidenversicherung

EO: Erwerbsersatzordnung

ALV: Arbeitslosenversicherung

UVG: Unfallversicherung

BUV: Berufsunfallversicherung

NBUV: Nichtberufsunfallversicherung

BVG: Berufliche Vorsorge

FZ: Familienzulagen