

## Annexe à la Convention collective de travail de l'horticulture

Valable à partir du 01.01.2023 au 31.12.2023 (selon négociations entre GBS et JS de novembre 2022)

# Réglementation des salaires 2023 Production / Commerce de détail horticole

Dans divers cantons sont applicables des CCT cantonales / Contrat type (BL, BS, TI, VD)

### 1. Salaires minimaux conformément aux art. 46/47 de la CCT

| Barème   | Salaires mensuel (x13)     |
|--|----------------------------|
| Maître jardinier avec diplôme fédéral/Chef d'exploitation                      | 1)                         |
| Conducteur de travaux/Horticulteur, Chef de cultures                           | 1)                         |
| Employé à la tête d'un groupe, formation supérieure <sup>2)</sup>              | <b>5'000.--</b>            |
| Horticulteur avec certificat fédéral de capacité (CFC) <sup>3)</sup>           | <b>4'300.--</b>            |
|  | <b>23.15</b> <sup>5)</sup> |
| Horticulteur avec attestation de formation professionnelle (AFP) <sup>4)</sup> | <b>3'650.--</b>            |
|  | <b>19.65</b> <sup>5)</sup> |
| Ouvrier jardinier  | <b>3'500.--</b>            |
|  | <b>18.80</b> <sup>5)</sup> |
| Auxiliaires, aides   | <b>17.50</b> <sup>5)</sup> |

1) Pas de barème contractuel

2) Employé dans une fonction de responsable d'un groupe et au bénéfice d'une formation supérieure (art. 46.3 de la CCT)

3) Le salaire peut être réduit de 200 CHF au cours des trois premières années suivant la fin de l'apprentissage en raison du manque d'expérience professionnelle (art. 46.3 de la CCT)

4) Le salaire peut être réduit de 150 CHF la première année, de 100 CHF la deuxième année et de 50 CHF la troisième année en raison du manque d'expérience professionnelle (art. 46.3 de la CCT)

5) Dans le salaire horaire, les indemnités pour les vacances, pour les jours fériés, ainsi que pour le 13<sup>e</sup> salaire, doivent être payées en plus et figurer sur la fiche de paie

Pour les employés avec une capacité de travail réduite, voir art. 46.2 de la CCT

### 2. Horaires de travail

|                               |       |
|-------------------------------|-------|
| Heures annuelles              | 2'236 |
| Heures mensuelles moyennes    | 186   |
| Heures hebdomadaires moyennes | 43    |

### 3. Défraiements (selon art. 50/51 CCT; dans la mesure où, selon CCT, aucune autre réglementation n'a été convenue)

|                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| Repas de midi                   | 18.-- |
| Utilisation du véhicule privé : |       |
| - Moto                          | --.30 |
| - Voiture                       | --.60 |

### 4. Forfaits repas et logement (selon art. 52 CCT)

|   |        |
|---|--------|
| Forfaits mensuels pour nourriture et logement | 720.-- |
| Forfaits mensuels pour nourriture seulement   | 480.-- |
| Forfaits mensuels pour logement seulement     | 240.-- |
| Tarifs journaliers                            |        |
| Déjeuner                                      | 3.50   |
| Dîner   | 7.--   |
| Souper  | 5.50   |