

## Misure di protezione Covid-19 paesaggismo

Aggiornamento: 31 maggio 2021

### Basi

- [Ordinanza sui provvedimenti per combattere l'epidemia di Covid-19 nella situazione particolare](#) (stato 27 maggio 2021)
- [Protezione della salute sul posto di lavoro – Coronavirus](#) (versione del 27.01.2021)

### Obbligo d'informazione:

Il datore di lavoro è tenuto a informare i collaboratori, in particolare quelli a rischio, sulle misure di protezione aziendali.

### Con i seguenti punti, ogni singola azienda può elaborare misure di protezione individuali.

Queste misure e raccomandazioni vanno imperativamente rispettate, sono lo strumento per proteggere dalla pandemia il nostro bene più prezioso, i collaboratori, e al contempo il nostro contributo alla tutela della popolazione. In caso di mancato rispetto, può essere revocata l'autorizzazione a lavorare e si rischiano sanzioni.

**IMPORTANTE:** trovate le informazioni sulle nuove misure cantonali sui siti dei rispettivi Cantoni. All'indirizzo [www.ch.ch](http://www.ch.ch), sono pubblicati rimandi utili. Dove i provvedimenti cantonali sono più severi, essi hanno la priorità su quelli nazionali.

Il [sito](#) di JardinSuisse viene aggiornato regolarmente, e vengono messe a disposizione schede e liste di controllo al riguardo.

Settore	Misure	Obbligo/raccomandazione
All'interno	Disporre il <b>telelavoro</b> nei casi in cui, per la natura dell'attività, ciò è possibile e attuabile senza un onere sproporzionato. Per i casi in cui il telelavoro non è possibile o lo è soltanto in parte, vige l' <b>obbligo della mascherina</b> se sono presenti più di una persona.	Obbligo
	Collocare <b>dispenser di disinfettante per le mani</b> .	Obbligo
	Disinfettare almeno due volte al giorno tutte le <b>superfici</b> con le quali collaboratori e clienti sono regolarmente in contatto: <ul style="list-style-type: none"> <li>– WC</li> <li>– maniglie, ringhiere</li> <li>– tasti (p.es. computer, ascensore, terminali di pagamento)</li> <li>– superfici di tavoli (p.es. ricezione)</li> </ul>	Obbligo

	Mettere a disposizione un numero sufficiente di <b>cestini chiusi</b> per gettare fazzoletti e mascherine.	Obbligo
	Cartello informativo: posizionare un cartellone con le <b>direttive di comportamento</b> Covid-19.	Raccomandazione
	Aprire regolarmente le finestre (aria fresca).	Raccomandazione
	Ventilare regolarmente.	Raccomandazione
<b>Squadre</b>	Se possibile, effettuare la pausa pranzo sul posto.	Raccomandazione
	Organizzare il lavoro in modo da non mischiare membri di più squadre.	Raccomandazione
	Incontrarsi direttamente (se possibile) sul cantiere, dal cliente o in un punto di raccolta esterno.	Raccomandazione
	Evitare riunioni in ufficio o adottare misure di protezione adeguate (p.es. separazioni, mascherine, videoconferenze).	Raccomandazione
	Trasmettere digitalmente (p.es. telefono, e-mail) le informazioni sul cantiere.	Raccomandazione
	Ridurre allo stretto indispensabile le ricognizioni sui cantieri.	Raccomandazione
<b>Zona esterna Sede</b>	Indossare la mascherina.	Obbligo
	Organizzare in momenti fissi (p.es. mattino/sera) il carico e lo scarico di materiale e attrezzi.	Raccomandazione
	Lasciare subito l'area per evitare assembramenti.	Raccomandazione
<b>Attrezzi/macchinari</b>	Se possibile, non scambiarseli, altrimenti disinfettarli regolarmente.	Raccomandazione
<b>Trasporti di gruppo</b>	Evitare i trasporti di gruppo o indossare la mascherina.	Obbligo
<b>Colloqui di consulenza</b>	Indossare la mascherina.	Obbligo
<b>Sale riunioni, locale eventi/corsi</b>	Non più di 50 persone. Indossare la mascherina e mantenere la distanza minima di 1,5 m.	Obbligo

## Collaboratori

La protezione della salute dei collaboratori deve avere la massima priorità. Preghiamo di rispettare le regole seguenti.

<b>Persone malate</b>	Devono restare a casa e contattare il medico.	Obbligo
<b>Persone particolarmente a rischio</b>	Le donne incinte nonché le persone non vaccinate contro la COVID-19 che soffrono di determinate malattie sono considerate persone particolarmente a rischio. Queste hanno il diritto di lavorare da casa o di beneficiare di una protezione equivalente sul posto di lavoro o il diritto	Obbligo

	di congedo.	
<b>Isolamento e quarantena</b>	Queste misure concernono persone per le quali è stato confermato il contagio o per le quali sussiste il sospetto di un contagio, per esempio a causa di sintomi tipici del Covid-19 o in seguito a un contatto ravvicinato (meno di 1,5 m senza protezione) con una persona contagiata. La <a href="#">procedura</a> è descritta sul sito dell'UFSP.	Obbligo
<b>Materiale protettivo</b>	Il datore di lavoro deve mettere a disposizione dei collaboratori delle mascherine e del disinfettante. Deve essere a disposizione una scorta sufficiente di sapone e salviette usa e getta. I servizi sanitari devono essere puliti regolarmente in modo accurato.	Obbligo
<b>Sala comune</b>	Indossare la mascherina. I posti a sedere sono obbligatori durante il consumo e la distanza minima di 1,5 m deve essere rispettata. Raccomandazione: uno per volta o piccoli gruppi.	Obbligo
<b>Angoli fumatori</b>	Rispettare la distanza minima di 1,5 m. Raccomandazione: uno per volta.	Obbligo

Questo documento è stato trasmesso e spiegato a tutti i collaboratori.  
Si consiglia di far firmare questo documento da tutti i collaboratori.

### **Datore di lavoro / superiore / persona responsabile**

Firma e data: \_\_\_\_\_

### **Collaboratore**

Firma e data: \_\_\_\_\_